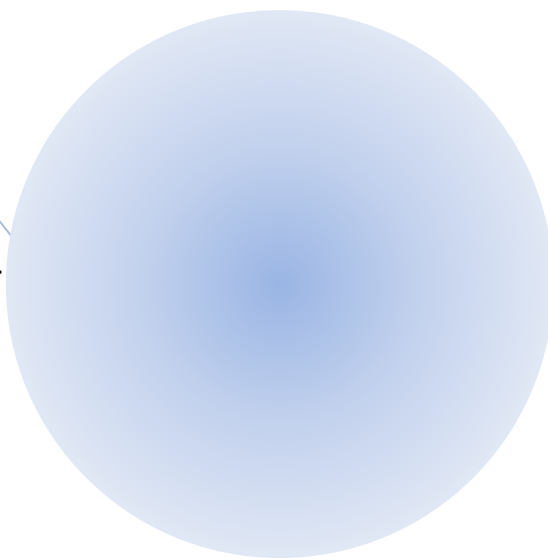


**Утверждена**  
Советом директоров  
АО «Сахагипрозем»  
Протокол №3-22/23 от 18.11.2022 г.



**Стратегия устойчивого развития**

**АО «Сахагипрозем»**

**на 2023-2025 гг.**



## Оглавление

Вводная часть .....	3
1. Цели, задачи и ключевые показатели эффективности Стратегии.....	5
2. Программа устойчивого развития.....	11
3. Система управления реализацией Стратегии.....	18
4. Финансирование Стратегии .....	19
5. Риски .....	21
Заключение .....	22

## Вводная часть

Настоящая Стратегия устойчивого развития АО «Сахагипрозем» (далее – Стратегия) является основополагающим документом, регламентирующим подход АО «Сахагипрозем» (далее – Общество) к деятельности в области устойчивого развития.

Стратегия разработана в соответствии с действующими нормами международного и российского права, законодательства Республики Саха (Якутия), а также в рамках положений внутренних документов Общества. Основой концептуальной разработки Стратегии является резолюция Генассамблеи ООН от 25.09.2015 г. с Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 г.

Ключевым стимулом для внедрения принципов и целей устойчивого развития в деятельность Общества является:

- сокращение издержек Общества за счет более эффективного управления ресурсами и производственными процессами, сокращения отходов и т.п.;
- управление рисками Общества, связанными с устойчивым развитием;
- стремление Общества к эффективному управлению территориями и сохранению природы для будущих поколений в соответствии со Стратегией развития Общества и Стратегией социально-экономического развития Республики Саха (Якутия) до 2032 года с целевым видением до 2050 года.

Настоящая Стратегия разработана на среднесрочный период с 2023 по 2025 годы. Актуализация Стратегии производится по мере необходимости.

Паспорт программы Стратегии представлен в таблице 1.

Таблица 1

Паспорт программы Стратегии устойчивого развития АО «Сахагипрозем»

1.	Наименование Стратегии:	Стратегия устойчивого развития АО «Сахагипрозем» на 2023-2025 гг.
2.	Срок реализации:	Период 2023-2025 гг.
3.	Краткое направление Стратегии:	1. Совершенствование, снижение рисков и сокращение негативного воздействия на окружающую среду 2. Разумное управление ключевыми экологическими аспектами 3. Нетерпимость к нарушению правил техники безопасности на производстве 4. Развитие корпоративной культуры, вовлеченности сотрудников в достижение конечных производственных результатов 5. Повышение профессиональных качеств персонала
4.	Разработчик / Исполнитель:	АО «Сахагипрозем»

5.	Планируемые мероприятия:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Сокращение потребления: электричества; тепловой энергии; воды, расхода бумаги путем перехода на электронный документооборот;</li> <li>- участие в экологических акциях, мероприятиях, связанных с уборкой, озеленением и благоустройством территории;</li> <li>- ежегодное утверждение и реализация планов мероприятий по охране труда и промышленной безопасности;</li> <li>- утверждение и реализация плана подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала Общества;</li> <li>- утверждение положения об оплате труда Общества;</li> <li>- совершенствование системы управления;</li> <li>- разработка и утверждение кодекса корпоративной этики;</li> <li>- регулярное информирование 100% сотрудников об актуальных требованиях и документах Общества и применимого законодательства в области противодействия коррупции и нормах этичного поведения;</li> <li>- совершенствование механизмов обратной связи по вопросам противодействия коррупции</li> </ul>
6.	Результат Стратегии до 2025 года:	Ответственное ведение бизнеса как важного элемента обеспечения устойчивости Общества и его долгосрочного успешного роста
7.	Бенефициары Стратегии:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Органы государственной власти РС (Я)</li> <li>2. Жители РС (Я)</li> <li>3. Коммерческие организации</li> <li>4. Государственные компании и организации</li> <li>5. Малый и средний бизнес</li> <li>6. Организации в сфере сельского хозяйства и охоты</li> </ol>
8.	Ресурсы:	Собственные средства Общества
9.	Долгосрочный социально-экономический эффект:	Повышение уровня жизни работников Общества, внедрение принципов ESG в повседневную практику, сокращение ущерба экологии, повышение уровня образования в сфере устойчивого развития
10.	Связь с показателями национальных целей:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Улучшение качества городской среды</li> <li>2. Увеличение доли граждан, занимающихся волонтерской (добровольческой) деятельностью или вовлеченных в деятельность волонтерских (добровольческих) организаций;</li> <li>3. Создание устойчивой системы обращения с твердыми коммунальными отходами;</li> <li>4. Снижение выбросов опасных загрязняющих веществ, оказывающих наибольшее негативное воздействие на окружающую среду и здоровье человека;</li> <li>5. Обеспечение темпа устойчивого роста доходов населения и уровня пенсионного обеспечения не ниже инфляции</li> </ol>

## **1. Цели, задачи и ключевые показатели эффективности Стратегии**

### ***1.1. Цели устойчивого развития в Обществе***

Существенные направления в области устойчивого развития выделены исходя из анализа социального и экологического воздействия деятельности Общества, оценки рисков и возможностей, интересов заинтересованных сторон, а также соответствия приоритетам социально-экономического развития и целям ООН в области устойчивого развития.

Общество содействует достижению целей ООН в области устойчивого развития, особое внимание уделяя следующим приоритетным целям:

- ЦУР 3 – Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте;
- ЦУР 4 – Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех;
- ЦУР 8 – Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех;
- ЦУР 11 – Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов;
- ЦУР 12 – Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства;
- ЦУР 16 – Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях.

Основная цель в области устойчивого развития – реализация Стратегии Общества на региональном рынке по качеству предоставляемых услуг в сфере землеустройства, эффективное управление территориями и сохранение природы для будущих поколений и всего мира, вклад в социально-экономическое развитие Республики Саха (Якутия), следуя высоким стандартам в области ответственного отношения к окружающей среде, социальной ответственности и корпоративного управления.

Цели в области устойчивого развития интегрируются в системы стратегического, среднесрочного и краткосрочного планирования и реализуются в деятельности Общества.

### ***1.2. Задачи устойчивого развития в Обществе***

Основные задачи в области устойчивого развития в Обществе:

- минимизация негативного влияния деятельности Общества на природную среду, среду обитания человека и производственную среду;
- содействие профессиональному и личностному росту работников Общества;
- обеспечение безопасности работников Общества, контрагентов и населения при осуществлении деятельности Общества;
- создание эффективной и прозрачной системы управления, повышение корпоративной этики и противодействие коррупции.

### ***1.3. Состав и значения ключевых показателей эффективности реализации Стратегии***

В целях внедрения принципов устойчивого развития в стратегическую и текущую деятельность Общества в соответствии с Положением о ключевых показателях эффективности Общества и совместным приказом Министерства имущественных и земельных отношений Республики Саха (Якутия) и Министерства экономики Республики Саха (Якутия) от 04.07.2022 года №П-04-01-ОД «О внесении изменений в совместный приказ Министерства имущественных и земельных отношений Республики Саха (Якутия) и Министерства экономики Республики Саха (Якутия) от 03.06.2019 г. №П-05- 88/122-ОД «Об утверждении Методических указаний по применению ключевых показателей эффективности государственными унитарными предприятиями, хозяйственными обществами, в уставном капитале которых доля Республики Саха (Якутия) превышает пятьдесят процентов» ключевыми показателями эффективности в области устойчивого развития для Общества определены следующие:

<u>Показатели устойчивого развития:</u>	- 30%, в т.ч.:
• экология	
- участие в экологических акциях, мероприятиях, связанных с уборкой, озеленением и благоустройством территорий	- 10%
• социальная политика	
- доля работников, прошедших повышение квалификации, переподготовку, профессиональное обучение от общего числа работников	- 5%
- коэффициент частоты несчастных случаев на производстве, отражающий среднее количество несчастных случаев, приходящееся на 20 работников	- 5%
• корпоративное управление	
- количество заседаний Совета директоров	- 10%

Помимо ключевых показателей эффективности в области устойчивого развития у Общества определены и иные показатели, которые в установленном порядке утверждаются отдельным положением о КПЭ. Целевые значения КПЭ утверждаются Советом директоров с учетом требований, установленных действующими нормативно-правовыми актами.

### ***1.4. Анализ текущего состояния Общества в сфере устойчивого развития***

#### Экология

Обществом выполняются природоохранные мероприятия в области охраны окружающей среды, заключены договоры на вывоз твердых коммунальных отходов, водо-, тепло-, газоснабжение. Приказом №01-04од/82 от 30 декабря 2020 г. утверждена Программа в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности Общества на 2021-2024 годы, предусматривающая:

- снижение потерь электрической энергии при передаче и распределении по электрическим сетям;
- снижение удельного расхода топливно-энергетических и природных ресурсов (электрическая и тепловая энергия, природный газ, горячая и холодная

вода, бензин и дизельное топливо) на собственные, хозяйственные и производственные нужды;

- увеличение доли осветительных устройств с использованием светодиодов;
- повышение объемов внедрения энергоэффективных мероприятий и технологий;
- оптимизация деятельности в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности.

#### Социальная политика

В целях регулирования социально-трудовых отношений в Обществе заключен Коллективный договор на 2021-2024 годы. Согласно Коллективному договору работодатель обязуется обеспечивать безопасные условия труда, осуществлять мероприятия, направленные на улучшение условий труда, создавать условия роста производительности труда, осуществлять мероприятия, направленные на повышение уровня медицинского и культурного обслуживания трудящихся и их семей, организацию их отдыха и досуга и т.д.

В приложениях к Коллективному договору утверждены:

- Положение об оплате труда работников;
- Положение о премировании и материальном стимулировании работников;
- Положение о выплате единовременного пособия работникам, достигшим пенсионного возраста, при рождении ребенка, при заключении брака, о частичной оплате санитарно-курортных путевок, об оказании материальной помощи и пр.;
- Нормы бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты работников;
- План мероприятий по охране труда на 2021-2024 годы;
- Список профессий (должностей) с вредными условиями труда, которым оказывается дополнительные социальные льготы.

На постоянной основе в Обществе проводятся проверка знаний работниками правил охраны труда, техники безопасности при проведении топографо-геодезических, землеустроительных и кадастровых работ, правил пожарной безопасности, осуществление производственного контроля за соблюдением и выполнением санитарно-противоэпидемических мероприятий. Специальная оценка условий труда на предприятии проведена в 2019 году с охватом 100% рабочих мест сроком на 5 лет.

Кадровая работа по развитию персонала ведется систематически. Общее количество работников – 26 человек, из них с высшим образованием – 22 человека, со средним профессиональным образованием – 4 человека. В настоящее время согласно требованиям профессиональных стандартов все должности работников по штатному расписанию приведены в соответствие с общероссийским классификатором, имеют коды специальностей и профессий. Профстандартами предусмотрена подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала.

Так, в целях повышения квалификации работников оказывается содействие в оплате обучения и проезда до места учебы и обратно молодым работникам, на постоянной основе раз в пять лет проводится повышение квалификации основного состава специалистов.

По вопросам содействия занятости местного населения Общество взаимодействует с Центром занятости г. Якутска. В день увольнения работника

отправляется заявка на вакансию на портал «Работа в Якутии» Центра занятости г. Якутска.

В настоящее время АО «Сахагипрозем» тесно сотрудничает с высшими и средними образовательными учреждениями РС (Я), в т.ч. ФГАОУ ВО «СВФУ имени М.К. Аммосова», ФГБОУ ВО «Арктический государственный агротехнологический университет», ГБПОУ РС (Я) «Якутский сельскохозяйственный техникум», ГБПОУ РС (Я) «Якутский коммунально-строительный техникум», ГБПОУ РС (Я) «Горно-геологический техникум». Ежегодно на предприятии студенты и выпускники учебных заведений проходят производственную и преддипломную практику. Специалисты Общества по совместительству преподают специальные дисциплины, являются председателями и членами государственных экзаменационных комиссий.

До 2020 года при наличии финансовых ресурсов Общество осуществляло благотворительную и спонсорскую деятельность по следующим направлениям:

- оказание помощи инвалидам, пенсионерам, ветеранам;
- оказание спонсорской помощи при проведении строительстве Сквера землеустроителей в г. Якутске, ко Дню охотника в РС (Я), Играм Манчаары, Дети Азии и т.п.

#### Корпоративное управление

Общество развивает и совершенствует корпоративное управление как важный инструмент обеспечения устойчивости компании и ее долгосрочного жизненного цикла. Мы стремимся к прозрачности бизнеса, для чего планируем раскрывать в годовой отчетности уровень воздействия Общества на окружающую среду, а также вопросы корпоративного управления в соответствии со стандартами раскрытия информации.

Высшим органом управления Обществом является Общее собрание акционеров. Годовое общее собрание акционеров проводится в сроки, устанавливаемые уставом общества, но не ранее чем через два месяца и не позднее чем через шесть месяцев после окончания отчетного года. Внеочередные Общие собрания акционеров проводятся по решению Совета директоров Общества на основании его собственной инициативы, требований ревизионной комиссии, аудитора, а также акционера по текущим вопросам хозяйственной деятельности Общества.

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных законом к компетенции общего собрания акционеров. Заседания Совета директоров проводятся в соответствии с утвержденным Планом работы, а также по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. План работы Совета директоров утверждается на первом после годового Общего собрания акционеров заседании Совета директоров.

Ежегодно в Обществе проводится обязательная аудиторская проверка финансовой (бухгалтерской) отчетности в соответствии с действующим законодательством РФ и иными нормативно-правовыми актами РФ в области аудита, в том числе в соответствии с Федеральным законом РФ №307-ФЗ от 30.12.2008 «Об аудиторской деятельности» и международными стандартами аудита, утвержденными Советом по международным стандартам аудита и подтверждения достоверности информации («СМСАПДИ»).



В Обществе принята Антикоррупционная политика, направленная на предупреждение коррупции в деятельности компании, осуществляются меры по предупреждению, выявлению и устранению причин и условий, порождающих коррупцию, формированию у работников нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям. Нормативная правовая база по противодействию коррупции в Обществе разработана в соответствии с действующим законодательством.

В Обществе действует Положение о закупках, разработанное в целях своевременного и полного обеспечения потребностей Общества в товарах, работах, услугах с необходимыми показателями цены, качества и надежности, эффективного использования денежных средств, расширения возможности участия юридических и физических лиц в закупках товаров, работ, услуг для нужд Общества и стимулирования такого участия, развития добросовестной конкуренции, обеспечения гласности и прозрачности закупок, предотвращения коррупции и других злоупотреблений.

Анализ текущего состояния в сфере устойчивого развития показывает потенциальную готовность Общества к дальнейшему совершенствованию и последовательному внедрению ESG-принципов в корпоративную культуру, стратегию, технологические и экономические процессы.

### ***1.5. Показатели, которые планирует достигнуть Общество в результате реализации мероприятий Стратегии***

В результате реализации мероприятий по устойчивому развитию к 2025 г. планируется достигнуть следующих показателей:

1. Выполнение целевых показателей и мероприятий по их достижению, характеризующих обеспечение стратегических приоритетов, зафиксированных в Стратегии развития Общества.

2. Повышение конкурентоспособности Общества за счет выстраивания на основе современных технологий эффективных процессов, гибко адаптируемых под изменения рыночных условий.

3. Снижение негативного воздействия хозяйственной деятельности на окружающую среду, в том числе за счет реализации экологических программ и технического перевооружения, а также совершенствования действующей системы управления природоохранной деятельностью:

- сокращение потребления электро- и теплоэнергии, воды не менее чем на 5%;
- сокращение использования материальных ресурсов (бумага, топливо) не менее чем на 10%;

- внедрение раздельного сбора ТКО, вторичное использование материальных ресурсов.

4. Развитие человеческого капитала Общества за счет реализации программ, направленных на сохранение здоровья работников, создание условий для их самореализации и непрерывного развития, мотивацию персонала, обеспечение социальной стабильности коллектива.

5. Обеспечение безопасных условий труда персонала: проведение СОУТ, приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты работников в соответствии с утвержденным графиком.

6. Увеличение количества сотрудников, прошедших профессиональное обучение/переобучение не менее чем на 10%.

7. Создание культуры «нулевого травматизма» при проведении полевых геодезических, землеустроительных и кадастровых работ.

8. Стимулирование производительности труда персонала материальными и нематериальными вознаграждениями.

9. Увеличение доли сотрудников, участвующих в социальных проектах до 20%.

10. Обеспечение прозрачности отчетности, зарплаты менеджмента, здоровой обстановки в офисе, антикоррупционных мер.

Главным эффектом от внедрения ESG-практик в Обществе должно стать непрерывное совершенствование, снижение рисков и сокращение негативного воздействия на окружающую среду, разумное управление ключевыми экологическими аспектами, нетерпимость к нарушению правил техники безопасности на производстве, развитие корпоративной культуры, вовлеченности сотрудников в достижение конечных производственных результатов, повышение профессиональных качеств персонала, что в целом приведет к ответственному ведению бизнеса как важному элементу обеспечения устойчивости Общества и его долгосрочного успешного роста.

## **2. Программа устойчивого развития**

Для реализации основной цели и исполнения задач в области устойчивого развития Обществом определены следующие стратегические приоритеты:

- 1) экология, охрана окружающей среды;
- 2) охрана труда и развитие человеческого капитала;
- 3) управление и корпоративная этика.

### **2.1. Экология, охрана окружающей среды**

Общество стремится повышать экологическую осведомленность персонала в целях минимизации рисков негативного воздействия своей деятельности на окружающую среду. Общество осознает, что его функционирование не должно приводить к негативным изменениям в окружающей среде и отрицательно влиять на здоровье человека. Общество также осознает, что постоянное стремление к безотходному производству будет приводить к непрерывному совершенствованию в части охраны окружающей среды и функционирования системы экологического менеджмента. Общество стремится к эффективному взаимодействию с государственными органами и общественными организациями по вопросам охраны окружающей среды. Целью Общества в области охраны окружающей среды является экологически безопасное и устойчивое развитие Общества на ближайшую перспективу и в долгосрочном периоде в процессе своей деятельности, при которой обеспечивается максимальное снижение негативного воздействия на окружающую среду, а также сохранение природных условий в районах осуществления хозяйственной деятельности.

### **2.2. Охрана труда и развитие человеческого капитала**

Общество в полной мере осознает свою ответственность в обеспечении безопасности и охраны труда всех работников путем предупреждения связанных с работой травм, ухудшения здоровья, болезней, аварий и инцидентов. Общество рассматривает систему управления охраной труда в качестве необходимого элемента эффективного управления производством и принимает обязательства по управлению профессиональными рисками, воздействующими на жизнь и здоровье работников. Основными целями Общества в области охраны труда являются:

- создание современных и безопасных условий труда;
- отсутствие производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- обеспечение высокого уровня корпоративной культуры безопасности.

Для достижения заявленных целей в области охраны труда Общество принимает на себя следующие обязательства:

- обеспечивать соблюдение требований российского законодательства в области охраны труда;
- обеспечивать безопасные условия труда работников, предупреждать случаи травмирования и ухудшения состояния здоровья работников;
- обеспечивать предотвращение аварий, инцидентов и происшествий;

- выявлять опасности на рабочих местах, оценивать и эффективно управлять профессиональными рисками с учетом особенностей и специфики производственной деятельности;

- обеспечивать своевременную модернизацию и замену оборудования, совершенствование производственных и технологических процессов, оснащение работников качественными инструментами и приспособлениями, эффективными средствами индивидуальной и коллективной защиты;

- постоянно совершенствовать и повышать эффективность системы управления охраной труда с учетом современных методов, стандартов и передового опыта в области охраны труда;

- формировать у работников культуру безопасного поведения и обеспечивать соблюдение требований охраны труда в процессе трудовой деятельности;

- устанавливать и поддерживать необходимую компетентность руководителей, специалистов и других работников для выполнения ими обязанностей, относящихся к обеспечению и соблюдению требований безопасности и охраны труда;

- повышать мотивацию работников по соблюдению требований охраны труда в процессе трудовой деятельности и повышению уровня их квалификации;

- принимать меры по соблюдению требований охраны труда работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности;

- обеспечивать пропаганду охраны труда в целях предупреждения травматизма и профессиональных заболеваний работников.

Главной задачей Общества в области управления персоналом является развитие человеческого капитала. Общество признает, что высокий уровень человеческого капитала, а именно профессионализм, совокупность знаний, умений и навыков работников, способствует росту доходов, благосостояния и качества жизни не только отдельного человека, но и является фактором сохранения стабильности, конкурентоспособности и развития в целом.

Основными целями деятельности Общества в области развития человеческого капитала являются совершенствование подбора персонала, профессиональный и личностный рост сотрудников, формирование чувства корпоративной приверженности и лояльности к интересам Общества.

Для достижения заявленных целей в области развития человеческого капитала Общество принимает на себя следующие обязательства:

- совершенствовать систему оплаты труда, способствующие повышению мотивации работников производственных участков к производительному труду;

- применять в оплате труда прогрессивные методы;

- повышать квалификацию работников посредством участия в лучших программах обучения на рынке, с использованием систем внутреннего наставничества на производственных участках;

- для обеспечения квалифицированными кадрами, создать системы непрерывной подготовки персонала (на основе договоров со специализированными образовательными учреждениями), тем самым повышая общую квалификацию работника, уровень удовлетворенности трудом, уровень укомплектованности персонала.

### **2.3. Управление и корпоративная этика**

Общество стремится к непрерывному улучшению всех аспектов деятельности, применяя современные технологии с соблюдением экологических стандартов: увеличение акционерной стоимости, эффективное наращивание объемов работ, максимально эффективное использование сырья, развитие производственных процессов, развитие системы управления рисками.

В области корпоративного управления Общество принимает на себя обязательство строго следовать нормам и требованиям законодательства об акционерных обществах, основным принципам российского кодекса корпоративного управления, а также международным стандартам и рекомендациям.

Для достижения принятых обязательств Общество концентрируется на качественном изменении бизнес-модели Общества:

- Переход к новой системе управления и организации деятельности через реинжиниринг бизнес-процессов;
- Развитие конкурентных преимуществ путем соблюдения принципов развития и корпоративных ценностей;
- Цифровая трансформация Общества с формированием единой информационной среды и применением цифровых инструментов.

Общество стремится также к высокому уровню корпоративной этики, внедряет и применяет его в повседневной деятельности работников. Общество стремится обеспечить условия для профессиональной деятельности работников, направленные на достижение стратегических и текущих целей, с неукоснительным соблюдением законодательства Российской Федерации, локальных актов, разработанных регламентов, положений, следуя высоким моральным требованиям, таким, как честь, ответственность, непредвзятость, справедливость, доброжелательность, взаимоуважение.

Общество придерживается принципа «нулевой толерантности», то есть неприятия коррупции в любых ее формах и проявлениях, в том числе при взаимодействии со своими контрагентами (клиентами и деловыми партнерами), а также государственными и муниципальными служащими, представителями общественных организаций и политических партий. Принцип «нулевой толерантности» означает строгий запрет для работников лично или через посредничество третьих лиц, действующих от имени или в интересах Общества, участвовать в любой деятельности, совершать любые действия, которые могут быть квалифицированы как коррупция, на территории любого государства.

В целях соблюдения указанных принципов Общество ставит следующие задачи:

- Установление стандартов этичного поведения, определяющих взаимоотношения внутри коллектива.
- Определение общих принципов для предотвращения возможного конфликта интересов.
- Формирование благоприятной среды для развития корпоративной культуры, основанной на высоких этических стандартах.
- Обеспечение осознания работниками персональной ответственности перед руководством Общества за выполнение своих должностных обязанностей.
- Определение основ взаимоотношений Работников с деловыми партнерами и представителями органов государственной и муниципальной власти.

- Защита интересов Работников.
- Реализация мероприятий, направленных на противодействие коррупции.

Программа мероприятий по внедрению принципов устойчивого развития представлена в таблице 2.

Таблица 2

Программа устойчивого развития

№	Наименование мероприятий	Ожидаемые результаты	Сроки	Ответственное лицо
1.	Организационные мероприятия	Утверждение управленческих документов по реализации Стратегии, формирование рабочей группы	IV кв. 2022 г.	Генеральный директор
1.1	Утверждение положения рабочей группы	Формирование нормативно-правовой базы для деятельности рабочей группы	IV кв. 2022 г.	Юрист
1.2	Разработка системы мотивации для сотрудников	Разработанная система мотивации	I кв. 2023 г.	Специалист по персоналу
1.3	Обеспечение финансирования реализации мероприятий	Включение расходов на финансирование мероприятий в ПланФХД на соответствующий год	IV кв. 2022 г.	Главный бухгалтер, экономист
2.	Обучение принципам устойчивого развития	Обученные специалисты и руководители	2023-2025 гг.	Специалист по персоналу
3.	Реализация Стратегии УР	Согласно плану мероприятий по реализации Стратегии	2023-2025 гг.	Генеральный директор
4.	Оценка эффективности внедрения принципов устойчивого развития	Аудит системы	2023-2025 гг.	Главный бухгалтер
4.1	Разработка форм отчетности	Формы отчетности	I кв. 2023 г.	Экономист
4.2	Проведение опросов (анкетирования)	Оценка эффективности внедрения Стратегии	2023-2025 гг.	Специалист по персоналу
5.	Популяризация принципов ESG	Обмен опытом, интеграция принципов ESG во все жизненные циклы	2023-2025 гг.	Специалист по персоналу, начальники отделов
5.1	Выбор в пользу ответственных предприятий	Ответственные поставщики, подрядные организации, клиенты	2024-2025 гг.	Зам. гендиректора по работе с МО и АХР
6.	Отчетность и мониторинг	Раскрытие информации, постоянное совершенствование	2023-2025 гг.	Главный бухгалтер

План мероприятий с ключевыми результатами и эффектом от их реализации представлен в таблице 3.

План мероприятий по реализации Стратегии устойчивого развития  
АО «Сахагипрозем» на период 2023-2025 гг.

<i>№ п/п</i>	<i>Стратегический приоритет</i>	<i>ЦУР ООН</i>	<i>Цели устойчивого развития</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Ответственные лица</i>	<i>ESG-эффекты</i>	<i>Срок реализации</i>	<i>КПЭ</i>
1.	Экология, охрана окружающей среды	11 12	1.1. Максимальное снижение негативного воздействия на окружающую среду  1.2. Сохранение природных условий в районах осуществления хозяйственной деятельности	1.1.1. Сокращение потребления: - электричества; - тепловой энергии; - воды	Зам.ген. директора по работе с МО и АХР	Сокращение потребления электро-, теплоэнергии, воды не менее чем на 5%; сокращение негативного воздействия на окружающую среду; сокращение потребления материальных ресурсов не менее чем на 10%	2023-2025 гг.	Участие в экологических акциях, мероприятиях, связанных с уборкой, озеленением и благоустройством территорий
				1.1.2. Сокращение расхода бумаги путем перехода на электронный документооборот	Сетевой администратор	Переход на электронный документооборот; использование сырья из возобновляемых источников энергии	I кв. 2023 г.	
				1.2.1. Участие в экологических акциях, мероприятиях, связанных с уборкой, озеленением и благоустройством территории	Специалист по персоналу	Сокращение отходов, их вторичное использование; соблюдение экологических стандартов; обеспечение экологической безопасности Увеличение доли сотрудников, участвующих в волонтерских и иных значимых проектах до 20%; материальная поддержка социально значимых проектов и гражданских институтов	II кв. 2023 г.	

2.	Охрана труда и развитие человеческого капитала	3 4 8 11	2.1. Создание современных и безопасных условий труда; отсутствие производственного травматизма и профессиональных заболеваний;	2.1.1. Ежегодное утверждение и реализация планов мероприятий по охране труда и промышленной безопасности	Зам ген. директора по производству  Специалист по персоналу	Низкие показатели травматизма, несчастных случаев и любых инцидентов на рабочем месте с привлечением медпомощи; проведение спецоценки условий труда; приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты; соблюдение требований в области охраны труда Создание культуры «нулевого травматизма» при проведении полевых геодезических, землеустроительных и кадастровых работ	2023-2025 гг.	Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве, отражающий среднее количество несчастных случаев, приходящееся на 20 работников;
			2.2. Профессиональный и личностный рост сотрудников	2.2.1. Утверждение и реализация плана подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала Общества	Специалист по персоналу	Совершенствование планирования, подбора и расстановки кадров Совершенствование системы адаптации персонала Увеличение доли работников прошедших обучение, переобучение, повышение квалификации не менее чем на 10%	I кв. 2023 г.	Доля работников, прошедших повышение квалификации, переподготовку, профессиональное обучение от общего числа работников
			2.3. Формирование чувства корпоративной приверженности и лояльности к интересам Общества	2.3.1. Утверждение положений об оплате труда Общества	Юрист  Экономист  Специалист по персоналу	Отсутствие судебных споров с работниками по трудовым отношениям; обеспечение достойного и справедливого уровня заработной платы; стимулирование производительности труда персонала материальными и нематериальными вознаграждениями, повышение вовлеченности сотрудников в деятельность Общества	II кв. 2023 г.	



3.	Управление и корпоративная этика	8 16	3.1. Переход к новой системе управления и организации деятельности через реинжиниринг бизнес-процессов	3.1.1. Совершенствование системы управления	Генеральный директор	Повышение эффективности управления; развитие конкурентных преимуществ путем соблюдения принципов развития и корпоративных ценностей; цифровая трансформация Общества с формированием единой информационной среды и использованием цифровых инструментов	I кв. 2023 г.	Количество заседаний Совета директоров	
			3.2. Развитие конкурентных преимуществ путем соблюдения принципов развития и корпоративных ценностей	3.2.1. Разработка и утверждение кодекса корпоративной этики	Юрист  Специалист по персоналу	Установление стандартов этического поведения; формирование благоприятной среды для развития корпоративной культуры; определение основ взаимоотношений работников с деловыми партнерами и представителями органов государственной и муниципальной власти	март 2023 г.		
				3.3. Обеспечение высокого уровня корпоративной этики	3.3.1. Регулярное информирование 100% сотрудников об актуальных требованиях и документах в области противодействия коррупции и нормах этического поведения	Юрист  Специалист по персоналу	Создание положительного имиджа Общества Осуществление мер по предупреждению, выявлению и устранению причин и условий, порождающих коррупцию; формирование у работников нетерпимого отношения к любым коррупционным проявлениям.		постоянно
					3.3.2. Совершенствование механизмов обратной связи по вопросам противодействия коррупции	Юрист  Специалист по персоналу	Отсутствие случаев коррупции и мошенничества среди работников		

### 3. Система управления реализацией Стратегии

Внедрение принципов устойчивого развития в ежедневную деятельность Общества в значительной степени зависит от эффективности действующей системы управления и корпоративных практик. Стратегия устойчивого развития разработана в увязке и с учетом стратегических, программных и плановых документов Общества: Стратегия развития Общества, Коллективный договор, Положение об оплате труда работников, Положение о премировании и материальном стимулировании работников, Положение о выплате единовременного пособия работникам, достигшим пенсионного возраста, при рождении ребенка, при заключении брака, о частичной оплате санитарно-курортных путевок, об оказании материальной помощи и пр., Нормы бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты работников, План мероприятий по охране труда, Список профессий (должностей) с вредными условиями труда, которым оказывается дополнительные социальные льготы, Положение о закупках, Антикоррупционная политика, Положение о проведении обязательного аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности, Программа в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности Общества и т.д.

Общество последовательно выстраивает модель организационного управления, обеспечивающую учет принципов устойчивого развития на всех уровнях принятия решений и во всех процессах деятельности организации.

Стратегическое управление вопросами устойчивого развития осуществляется Советом директоров Общества, который определяет цели и их достижение, стратегический подход и видение в данной сфере.

На операционном уровне управление Стратегией осуществляет генеральный директор, который распределяет обязанности исполнителей в области устойчивого развития, формирует эффективную систему материальной и нематериальной мотивации сотрудников.

В целях координации деятельности также сформирована рабочая группа с участием представителей подразделений Общества, вовлеченных в управление экологическими и социально-экономическими процессами. Рабочая группа осуществляет постоянное текущее управление вопросами устойчивого развития и принимает оперативные решения по данным вопросам, осуществляет программы вовлечения и обучения менеджмента и сотрудников Общества в области ESG.

Общество обязуется осуществлять регулярный мониторинг, пересмотр целей и планов мероприятий в случае необходимости, размещает и обновляет информацию на корпоративном сайте <http://sakhagiprozem.ru>.

Мероприятия по разработке внутренних документов по отдельным направлениям устойчивого развития представлены в таблице 2 настоящей Стратегии.

В развитие настоящей Стратегии Общество вправе разрабатывать систему внутренних документов в данной области по отдельным направлениям устойчивого развития, включая политики, положения, приказы и регламенты, обеспечивая соответствие документов положениям настоящей Стратегии.

Обществом на постоянной основе проводится работа по разработке новых и актуализации действующих внутренних нормативных документов в области ESG.

#### 4. Финансирование Стратегии

Предварительные источники финансирования реализации плана мероприятий Программы устойчивого развития – собственные средства Общества, заемные средства, республиканские инвестиционные программы.

На настоящем этапе формирования Стратегии источники финансирования определяются предварительно, актуализация будет проводиться поэтапно по мере реализации Стратегии устойчивого развития Общества.

На первоначальном этапе Общество предполагает реализацию мероприятий Стратегии за счет снижения издержек по следующим направлениям:

##### *Экология*

- повышение энергоэффективности;
- принятие внутренних политик с целями и мерами по уменьшению потребления на сотрудника воды, бумаги, электричества, пластика;
- экономия на корпоративных такси и бизнес-поездках, проведения различных встреч и совещаний онлайн;
- сортировка мусора на рабочих местах;
- использование возобновляемых источников энергии.

##### *Социальная политика*

- создание просветительского контента для сотрудников по вопросам экологии и изменения климата;
- предоставление работникам права выносить на рассмотрение лицами, принимающими решения в Обществе, экологических инициатив, исходящих от работников;
- мотивирование, в том числе финансовое, сотрудников, выполняющих / перевыполняющих заявленные Обществом цели по внутренней экологичности.

##### *Корпоративное управление*

- информация о достижении / недостижении Обществом собственных поставленных целей по энергоэффективности, сортировке мусора, потреблению электричества и т.п.; раскрытие в отчетности уровня воздействия Общества на окружающую среду, а также вопросы корпоративного управления в соответствии со стандартами раскрытия информации.

Для достижения стратегических целей в области охраны окружающей среды, Обществом проведена работа по усилению мер в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности с целью снижения уровня потребления ресурсов:

##### 1. Повышение эффективности системы теплоснабжения:

Финансовые затраты составляют 109,140 тыс. рублей, срок окупаемости 3,28 лет, теплосбережение составляет 4,650 тыс. куб. м. Снижение потребления теплоресурсов 23,089 тыс. руб./год.

##### 2. Повышение эффективности системы электроснабжения:

Финансовые затраты составляют 10,800 тыс. рублей, срок окупаемости 0,22 года, энергосбережение составляет 8946 кВт\*ч. Снижение потребления энергоресурсов – 48,670 тыс. рублей в год.

##### 3. Повышение эффективности системы водоснабжения:

Финансовые затраты составляют 17,200 тыс. рублей, срок окупаемости 3,89 года, водосбережение составляет 77,48 куб. м. Снижение потребления водоснабжения – 4,419 тыс. рублей в год.

4. Повышение эффективности использования моторного топлива: Финансовые затраты составляют 100,00 тыс. рублей, срок окупаемости 0,77 года, топливосбережение составляет 4,104 тыс. литр. Снижение потребления моторного топлива 130,020 тыс. рублей в год.

Экономия энергетических ресурсов от внедрения мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности за период реализации мероприятий Программы в стоимостном выражении составит 206,198 тыс. рублей. Средний срок окупаемости мероприятий Программы составляет 2 года.

Финансирование мероприятий устойчивого развития в Обществе будет определяться ежегодно в рамках утверждения Советом директоров Общества Плана финансово-хозяйственной деятельности с учетом финансовых и других возможностей Общества.

## 5. Риски

Ключевыми рисками в области устойчивого развития, с которыми может столкнуться Общество являются:

1. Экологические риски: увеличение техногенной нагрузки на окружающую среду в местах расположения основного производства, в том числе аварии и инциденты в месте проведения работ, загрязнение земель, воды, воздуха. Способ снижения риска – строгое соблюдение техники безопасности, охраны труда. Оценка вероятности риска – низкая, степень влияния – низкая.

2. Рыночные риски: удорожание стоимости необходимых материалов и оборудования. Способ минимизации риска – системный подход в организации закупок, регулярный мониторинг рынка. Вероятность риска – высокая, степень влияния – средняя.

3. Риски в сфере охраны труда и промышленной безопасности: высокий уровень травматизма, временное приостановление производственного процесса и имущественный ущерб из-за несоблюдения работниками установленных правил в области охраны труда и промышленной безопасности в производственно-техническом отделе Общества. Способ минимизации риска – своевременное и качественное проведение мероприятий по обеспечению охраны труда и техники безопасности. Оценка вероятности риска – низкая, степень влияния – средняя.

4. Кадровые риски: отсутствие персонала с необходимыми профессионально квалификационными характеристиками, несоответствие уровня подготовки молодых специалистов в вузах и профессиональных колледжах требованиям производства, высокий уровень текучести кадров. Способ снижения риска – обучение и повышение квалификации персонала, применение эффективной системы мотивации персонала, соблюдение трудовых прав работников Общества. Вероятность риска – средняя, степень влияния – высокая.

5. Правовые риски: несоблюдение действующих законодательных требований, в том числе в области противодействия коррупции и взяточничеству. Способ снижения риска – поддержание высокого уровня квалификации персонала, в том числе руководящих должностей, юридической службы, антикоррупционное обучение персонала. Оценка вероятности риска – низкая, степень влияния – средняя.

## **Заключение**

Ответственность за осуществление контроля над соблюдением положений Стратегии возлагается на Совет директоров Общества.

Ответственность за внедрение и руководство реализацией Стратегии осуществляет генеральный директор Общества.

В случае несоблюдения положений настоящей Стратегии заинтересованными сторонами, Общество вправе предпринять меры в соответствии с внутренними документами Общества и нормами применимого права.

Стратегия является внутренним документом Общества действием на период 2023-2025 гг.

Стратегия вступает в силу с даты ее утверждения Советом директоров Общества.

Стратегия подлежит периодическому пересмотру. Изменения в Стратегию вносятся на основании решения Совета директоров Общества.